





–CRÉER ET DÉVELOPPER LE LIEN ENTRE CADRES ET ENTREPRISES–

–SALONS APEC 2013–





– Comment se rendre visible des recruteurs ? –





– Seriez-vous visible par **un recruteur qui rechercherait votre profil ? –**

Sites d'entreprise

Moteurs de recherche

Mots clefs

CV thèques

Référencement

profils

Date de fraîcheur

Réseaux sociaux



–Comment le recruteur effectue sa recherche ? –

- Phase préalable : définition d'un profil
- Consultation des Cv-thèques et/ou des réseaux sociaux
- Requêtage en entonnoir : filtre large puis affinement
- « Clic » des titres de CV les plus pertinents
- Enregistrement des CV/profils dans son panier
- Sauvegarde de sa requête
- Installation d'une alerte mail



–Démonstration sur la Candidapec
et les réseaux sociaux –



Consultez les CV

La Candidapec

377 552 CV quotidiennement actualisés.

- Recherchez les profils les plus adaptés à vos besoins.
- Sélectionnez et contactez les cadres et jeunes diplômés.

› Consulter les CV





Recherche | Recherche avancée | Recherche de références | Recherches sauvegardées

Mots clés :
Prénom :
Nom :
Lieu : Basé(e) à ou près de :
Pays : France
Code postal : Aide
Dans un rayon de : 80 km

Fonction :
Actuellement ou précédemment
Entreprise :
Actuellement ou précédemment
École :

Rechercher

Secteurs :
- Tous les secteurs
- Administration publique
- Administration scolaire et universitaire
- Aéronautique et aérospatiale
- Affaires étrangères

Niveau d'expérience :
- Tous les niveaux d'expérience
- Manager
- Propriétaire
- Partenaire
- PDG



Démonstration sur la Candidapec
et les réseaux sociaux –

Apec LE MEILLEUR CHOIX AVANT D'EN FAIRE UN

Recruteurs

ACCUEIL | GÉRER VOS OFFRES | CONSULTER LES CV | RÉSEAU PRO | VOS SERVICES APEC

Accueil > Consulter les CV > **Candidapec**

4675 CV correspond(ent) à votre recherche

Informations visibles uniquement par l'Apec

Nouvelle recherche

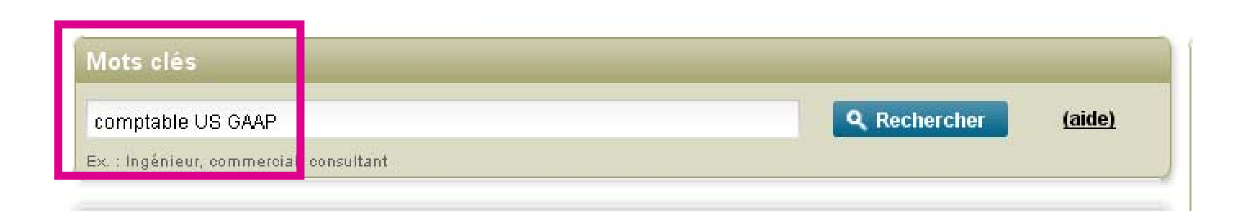
Vos critères

Région : PACA **Mots-clés :** comptable



Démonstration sur la Candidapec et les réseaux sociaux –

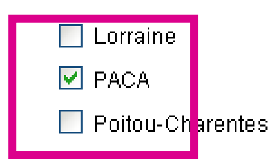




Lieu de travail souhaité par le candidat

Sélectionnez le ou les lieu(x) de travail souhaité(s) :

Régions





149 CV



–Les mots clefs ou mots hameçons–

Comment les identifier ?

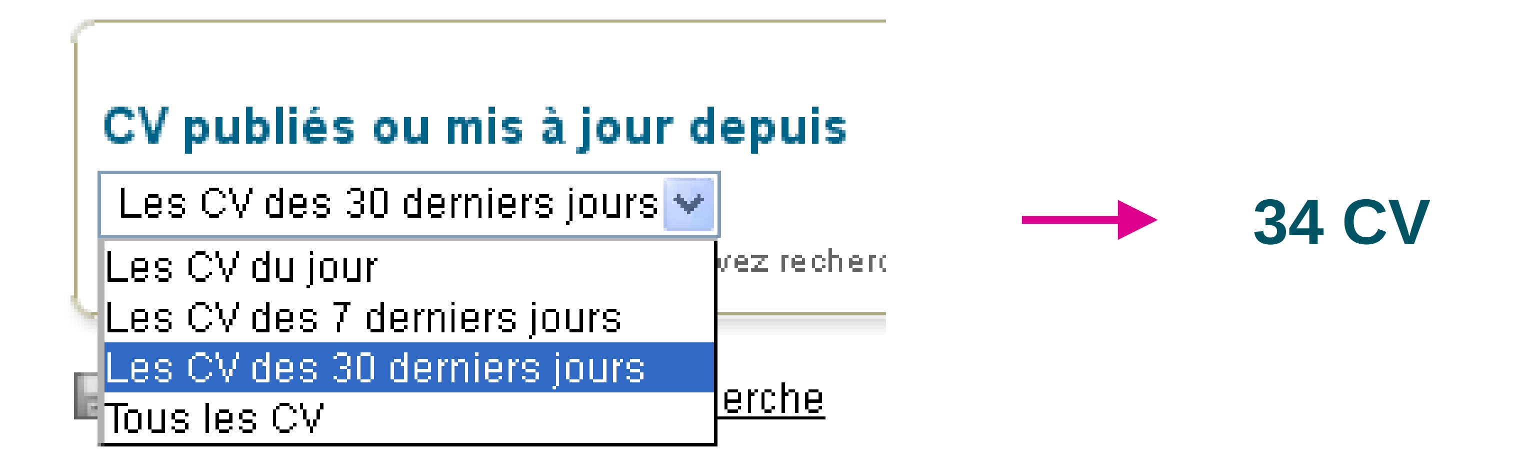
- Identifier des offres d'emploi ou des profils qui correspondent à votre projet
- Rechercher les récurrences en termes de : compétences, expertises, responsabilité, connaissances demandées

Les positionner dans votre CV !

- Positionner les mots clefs correspondant à ce que vous êtes et utilisés par les recruteurs, dans votre profil et votre CV !!!



Démonstration sur la Candidapec et les réseaux sociaux –



→ **34 CV**

Importance d'obtenir des CV à jour !!!



Démonstration sur la Candidapec
et les réseaux sociaux –

Visualisation des résultats

Par salaire

- Moins de 35 K€ (3)
- Entre 35 et 49 K€ (9)
- Entre 50 et 69 K€ (13)
- Entre 70 et 90 K€ (3)
- Plus de 90 K€ (6)

Par disponibilité

- Immédiatement (23)
- Moins de 3 mois (7)
- Entre 3 et 6 mois (4)

	Titre du CV ▶	Mise à jour ▶	Statut
☐	Responsable Comptable	20/02/12	
☐	Comptable Bilingue Anglais	22/02/12	
☐	CV Responsable Comptable	17/02/12	
☐	CONTROLEUR FINANCIER - FINANCIAL CONTROLLER	10/02/12	
☐	Jean Michel Responsable Administratif, Comptable et Financier	13/02/12	
☐	CV	14/02/12	
☐	CV	07/02/12	
☐	Responsable Administratif et Financier	03/03/12	
☐	CONTRÔLEUR DE GESTION	27/02/12	
☐	SPECIALISTE FINANCE	21/02/12	
☐	CV	04/03/12	
☐	Directeur Administratif et Financier Groupe International	07/03/12	

CADRES & CO
SALON DE L'INGÉNIEUR

–Recrutement / Réseaux sociaux –

➜ Baromètre Apec, édition 2012 :

Quel rôle ont joué les réseaux sociaux dans le cadre de ce recrutement ?

En proportion d'entreprises ayant utilisé les réseaux sociaux sur Internet lors de leur dernier recrutement de cadre

➜ Rechercher directement des candidats potentiels	**79%**
➜ Obtenir des candidatures différentes de celles obtenues grâce aux sites d'emploi classiques	**71%**
➜ Rechercher des informations sur des candidats	**45 %**
➜ Diffuser l'offre d'emploi auprès de vos contacts	**41 %**
➜ Publier l'offre directement sur les sites de RS	**26 %**
➜ Vérifier ou compléter les informations mentionnées dans le CV des candidats	**32%**

➜ Enquête Expectra TNS Sofres, Octobre 2011

La percée des réseaux sociaux dans le recrutement

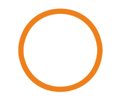




–Recommandations –

Recommandations :

- Compléter votre profil : compétences, parcours, formations, recommandations…
- Veiller à la cohérence de vos profils et de vos CV publiés
- Avoir l'esprit « réseau » gagnant –gagnant
- Synchroniser votre compte avec le site Apec.fr



Utilisez les réseaux pour rencontrer physiquement vos interlocuteurs

Les 3 erreurs à ne pas commettre :

- Accepter systématiquement chaque demande de contact
- Ne pas mettre à jour son profil
- Envoyer des candidatures non ciblées et sans relance à vos contacts



–Vérifiez vos traces personnelles sur Internet –





–Recommandations –

Recommandations :

- ➜ Vérifiez vos traces personnelles sur Internet
- ➜ Mettez dans le titre de votre profil et CV vos atouts différenciants
- ➜ Veillez à la cohérence de vos différents profils et CV publiés
- ➜ Testez vous-même votre propre référencement
- ➜ Identifiez vos expertises et compétences clefs pour enrichir votre image
- ➜ Renseignez votre profil à 100% sur les réseaux sociaux



Pour augmenter votre visibilité, publiez des billets dans les groupes et blogs professionnels !

Les 3 erreurs à ne pas commettre :

- ➜ Ne pas maîtriser votre identité sur Internet
- ➜ Ne pas mettre à jour régulièrement vos profils et CV publiés
- ➜ Attendre que l'on vous contacte



–POUR ALLER PLUS LOIN –

Pour accéder aux ressources, cliquer directement sur le titre surligné

Les conseils d’un consultant :

- **Réseau mode d’emploi : ateliers en centre**
- **Une question, une réponse : le Flash conseil**

Module pédagogique :

- **Les verbes d’action, des mots pour parler de vos talents**



Merci de votre écoute !!!

